

Agenda MR HGP BAO vergadering

Datum: 19 januari 2026

Locatie: het Gele Park

Tijd: 19:45 uur

De IEKC raad begint 19:00 uur.

Aanwezig: E., I., C., R., L., K. en B.



Agendapunten:

1. **Notulen 23 september & 5 november**

Zijn goedgekeurd.

2. **Vaststellen rondvraag**

-

3. **IEKC raad mededelingen**

- we wachten op de officiële notulen

4. **Ingekomen stukken:**

a. Tussenevaluatie schooljaarplan (2025-2026) en verwachte bijstelling

Binnen het BAO wordt er gewerkt met ontwikkelgroepen en werkgroepen. Deze worden gecontroleerd door directie. Tijdens het voorzittersoverleg wordt gekeken waar de samenwerking gevonden kan worden.

- Thematisch werken. Loopt goed maar er mag meer tijd genomen worden voor de voorbereiding en de herhaling van onderwerpen.
- MRF – gepersonaliseerd leren; behouden wat we nu hebben en met kleine stappen uitbouwen.
- Rekenen: de kwaliteitencyclus goed blijven monitoren.
- Meer en hoogbegaafdheid: bezig met intakeprocedures bij jonge kinderen. Wordt op een juist moment ingepast binnen de school. Moet nog verder besproken worden met het team.
- Maatschappelijke competenties: pedagogisch handelen is hieraan gekoppeld.
- TLS: in het plan zijn we al veel verder. Maar in de praktijk eerst begrijpend lezen goed borgen en dan naar de volgende stap zetten.
- Digitale geletterdheid: er is een visie uitgewerkt. Er wordt gekeken of zoveel mogelijk doelen geïntegreerd kunnen worden bij thematisch werken.
- Leerresultaten: inzet van EDI + coaches. Lesson studies, samen
In hoeverre zijn de actiepunten voorzien van PDCA?
Zitten nu in de “doe” fase. Alles wordt vastgelegd in de
kwaliteitskaart.

b. **Formatie komend schooljaar (Directie)**

- BAO/SBO zoveel mogelijk als een school zien. Dus ook in de formatie. Het is ook goed om ergens te evalueren om te kijken of dit uiteindelijk ook goed gewerkt heeft.

- Directie heeft uitleg gegeven over hoe de begroting voor formatie tot stand komt. Er hoeft aankomend schooljaar niemand weg binnen het gele park. Qua formatie en budget kan het allemaal uit.
- Personeel heeft binnen Paraat aan kunnen geven hoe ze volgend schooljaar kunnen gaan werken. Daarna kan directie verder met het plannetje voor de formatie komend schooljaar.

5. **Verkiezingen MR**

B. en L. zoeken naar nieuwsbrief bericht.

C. en I. schrijven dan eigen stukje en kan dan meegestuurd worden in de eerstvolgende nieuwsbrief.

6. **Mededelingen GMR**

7. **Rondvraag**

Actiepunten voor komende vergadering:
